

**ДВГУПС**



Приложение  
к приказу ректора ДВГУПС  
от «25» июня 2024 г. № 573

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Дальневосточный государственный  
университет путей сообщения»**

Дата введения  
«25» июня 2024 г.

**Регламент ДВГУПС Р 04-09-24**  
«Регламент мотивации в рамках реализации  
программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

**Лист внесения изменений в Регламент**

№ п/п	Основание для изменения (дата, номер приказа)	Должность и подпись лица, внёсшего изменения	Дата рассылки пользователям
1	от 19.07.2024 №621	Начальник УПРиВА Шленчак Л.В.	19.07.2024
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

## Предисловие

1	РАЗРАБОТАН	Проектный офис
2	УТВЕРЖДЁН И ВВЕДЁН В ДЕЙСТВИЕ	Приказ от 25.06.2024 № 573
3	ВЗАМЕН/ВВЕДЁН ВПЕРВЫЕ	Введён впервые
4	Дата рассылки пользователям	25.06.2024

## Ответственность за разработку и эффективное использование данного регламента

1	За утверждение и введение в действие	Проектный офис
2	За соблюдение сроков согласования	Должностные лица, входящие в перечень на листе согласования
3	За предоставление инструкции пользователям	Проектный офис
4	За актуализацию и за внесение изменений	Проектный офис
5	За соблюдение требований регламента	Все работники Университета

Настоящий Регламент:

– не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён в качестве официального издания без разрешения Университета;

– вводится в действие с даты утверждения и действует до даты отмены (в соответствии с п. 5.5, п. 5.6, п. 5.7 СТ 00-01 «Управление документированной информацией. Система стандартов университета»).

## Регламент ДВГУПС Р 04-09-24

«Регламент мотивации в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

### 1. Общие положения

1.1. Регламент мотивации в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» разработан в соответствии с утверждённой программой развития университета на 2023–2030 годы (далее – Регламент мотивации).

1.2. Регламент мотивации определяет основные положения системы мотивации труда и порядок установления выплат работникам Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный университет путей сообщения» (далее – Университет) в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (далее – Программа «Приоритет-2030»).

1.3. Регламент мотивации утверждается приказом ректора Университета.

1.4. Регламент мотивации разработан на в соответствии со следующими нормативными документами:

– Трудовой кодекс Российской Федерации;

– Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

– Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казённых учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (вместе с «Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казённых учреждений»);

– Постановление Правительства Российской Федерации от 13.05.2021 № 729 (ред. от 29.11.2023) «О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"»;

– Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год;

– Стандарт ДВГУПС СТ 04-01-18 «Положение об оплате труда работников университета»;

– Стандарт ДВГУПС СТ 04-09-22 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам университета»;

– Стандарт ДВГУПС СТ 04-04-17 «Положение о премировании работников ДВГУПС. Общие требования»;

– Устав Университета.

### 2. Термины и определения

2.1. Регламент – документ, устанавливающий требования к порядку взаимодействия между структурными подразделениями университета, внешними организациями, руководителями, сроки и последовательность действий (мероприятий), оказания услуг, и т. д., с целью контроля выполнения требований нормативно-правовых актов и стандартизации процессов университета.

2.2. Программа развития – стратегический документ, отражающий системные, целостные изменения в университете, разработанный в соответствии с целями, задачами, ресурсами и сроками осуществления деятельности по развитию, содержащий комплекс мероприятий, обеспечивающих эффективное решение поставленных задач.

2.3. Процесс – структурированная совокупность действий, как правило, цикличная и воспроизводимая, спроектированная для достижения конкретных целей деятельности университета.

2.4. Базовый процесс – процесс, организации основного вида деятельности университета (образовательный, научно-исследовательский, инновационный), непосредственным результатом которого является выпуск продукции или оказание услуг.

2.5. Вспомогательный процесс – процесс, направленный на обеспечение бесперебойного протекания базовых процессов.

2.6. Сквозной процесс – процесс, полностью или частично включающий деятельность, выполняемую структурными подразделениями университета, имеющими различную функциональную и административную подчинённость.

2.7. Финансовая модель университета – комплекс мер, направленных на достижение устойчивой долгосрочной финансовой стабильности для развития основных направлений деятельности, капитализация накопленного интеллектуального потенциала и диверсификация источников финансирования университета.

### 3. Виды финансируемых процессов

3.1. Базовые процессы Программы «Приоритет-2030» включают в себя мероприятия, перечисленные в пунктах 3.1.1–3.1.16.

3.1.1. Реализация мероприятий, направленных на повышение среднего балла единого государственного экзамена обучающихся, принятых по его результатам на обучение по очной форме по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета.

3.1.2. Реализация мероприятий, направленных на повышение численности принятых на обучение студентов, получивших предыдущее образование (высшее, среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование, являющееся основанием для получения образования в образовательной организации) в другом субъекте Российской Федерации, за исключением Дальневосточного федерального округа;

3.1.3. Реализация мероприятий, направленных на повышение численности принятых на обучение студентов, получивших предыдущее образование в иностранном государстве.

3.1.4. Реализация мероприятий, направленных на увеличение количества обучающихся в университете, получивших гранты в форме субсидий и (или) иные формы поддержки нахождение практик и (или) стажировок (вне рамок образовательного процесса), в том числе в формате работы с наставниками в российских компаниях и предприятиях, расположенных на территории Дальневосточного федерального округа.

3.1.5. Реализация мероприятий, направленных на повышение количества обучающихся из других субъектов Российской Федерации, за исключением Дальневосточного федерального округа, привлечённых для участия в летних или зимних научно-образовательных школах, организованных образовательной организацией высшего образования, научными организациями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций в формате программ повышения квалификации.

3.1.6. Реализация мероприятий, направленных на повышение количества разработанных и внедрённых новых образовательных программ бакалавриата, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанных и реализуемых совместно с образовательными организациями высшего образования – иными участниками программы стратегического

академического лидерства «Приоритет-2030», научными организациями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.

3.1.7. Реализация мероприятий, направленных на повышение количества разработанных и внедрённых новых образовательных программ магистратуры, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанных и реализуемых совместно с образовательными организациями высшего образования – иными участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными организациями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.

3.1.8. Реализация мероприятий, направленных на повышение количества разработанных и внедрённых новых образовательных программ специалитета, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанных и реализуемых совместно с образовательными организациями высшего образования – иными участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными организациями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.

3.1.9. Реализация мероприятий, направленных на повышение количества разработанных и внедрённых новых образовательных программ аспирантуры (адъюнктуры), приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанных и реализуемых совместно с образовательными организациями высшего образования – иными участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными организациями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.

3.1.10. Реализация мероприятий, направленных на повышение количества разработанных и внедрённых новых образовательных программ профессиональной переподготовки, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанных и реализуемых совместно с образовательными организациями высшего образования – иными участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными организациями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.

3.1.11. Реализация мероприятий, направленных на повышение количества разработанных и внедрённых новых образовательных программ повышения квалификации, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанных и реализуемых совместно с образовательными организациями высшего образования – иными участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными организациями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.

3.1.12. Реализация мероприятий, направленных на повышение доли научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников Университета.

3.1.13. Реализация мероприятий, направленных на привлечение ведущих учёных из университетов, научных организаций и ведущих научно-образовательных центров в сферах науки, образования и инноваций, имеющих опыт руководства научными проектами, поддержанными Российским научным фондом, Российским фондом

фундаментальных исследований и грантами Президента Российской Федерации, для руководства проводимыми научными исследованиями, в том числе в созданных на базе образовательной организации высшего образования научных лабораториях.

3.1.14. Реализация мероприятий, направленных на прирост численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения.

3.1.15. Реализация мероприятий, направленных на увеличение совокупного объёма финансового обеспечения университета от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

3.2. Вспомогательные процессы включают в себя деятельность, необходимую для реализации Программы «Приоритет-2030», перечисленную в пунктах 3.2.1–3.2.5.

3.2.1. Кадровое делопроизводство;

3.2.2. Учебно-методическое обеспечение;

3.2.3. Материально-техническое обеспечение;

3.2.4. Нормативно-правовое обеспечение;

3.2.5. Финансовый учёт и менеджмент.

3.3. Сквозные процессы включают в себя деятельность, необходимую для реализации Программы «Приоритет-2030», перечисленную в пунктах 3.3.1–3.3.2.

3.3.1. Обеспечение взаимодействия между структурными подразделениями;

3.3.2. Обеспечение контроля деятельности структурных подразделений.

#### **4. Порядок мотивации труда в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»**

4.1. Выплата за работы, необходимые для реализации Программы «Приоритет-2030», могут производиться:

4.1.1. В рамках приёма на вакантную должность в соответствии с трудовым договором;

4.1.2. В рамках заключения договора гражданско-правового характера (для внешних исполнителей);

4.1.3. Путём стимулирующих выплат за интенсивность выполняемой работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, выполняющего дополнительную работу на основании заключённого дополнительного соглашения к трудовому договору с указанием соответствующего объёма и видов работ.

4.2. Размер выплат определяется:

4.2.1. Приложением № 1 к настоящему регламенту или;

4.2.2. Коэффициентом выполненного объёма работ исполнителя (п. 5.3 Регламента ДВГУПС Р 01-23-24) – отношение трудоёмкости исполненных мероприятий, включённых в дорожную карту (Инструкция ДВГУПС И058), к общей запланированной трудоёмкости мероприятий отчётного периода с учётом коэффициентов выполненного объёма работ предшествующих отчётных периодов, которое рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{ФОТ}_{\text{и}}} = \frac{\sum_{i=1}^n T_{\text{факт}_i}}{\sum_{i=1}^n T_{\text{план}_i}}, \quad (1)$$

где  $i$  – номер задачи дорожной карты за отчётный период;

$n$  – общее количество задач исполнителя в дорожной карте за отчётный период;

$T_{\text{факт}_i}$  – фактически реализованная трудоёмкость по  $i$ -ой задаче исполнителя в соответствии с утверждённой дорожной картой за отчётный период, дней;

$T_{\text{плани}}$  – запланированная трудоёмкость по  $i$ -ой задаче исполнителя в соответствии с утверждённой дорожной картой за отчётный период, дней.  
 При этом размер выплаты исполнителю в соответствии с коэффициентом выполненного объёма работ определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{и}} = K_{\text{ФОТИ}} \cdot \text{ФОТ}_{\text{ми}}, \quad (2)$$

где  $\text{ФОТ}_{\text{ми}}$  – плановый фонд оплаты труда исполнителя за отчётный период в соответствии с утверждённым приказом ректора фондом оплаты труда  $\text{ФОТ}$ , рассчитанным в соответствии с Положением об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный университет путей сообщения» 04-01-18 и Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам университета 04-09-22, руб.

Размер выплат руководителю проекта определяется на основании формулы:

$$\text{ФОТ}_{\text{р}} = K_{\text{ФОТР}} \cdot \text{ФОТ}_{\text{мр}}, \quad (3)$$

где  $\text{ФОТ}_{\text{мр}}$  – плановый фонд оплаты труда руководителя за отчётный период в соответствии с утверждённым приказом ректора фондом оплаты труда  $\text{ФОТ}$ , рассчитанным в соответствии с Положением об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный университет путей сообщения» 04-01-18 и Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам университета 04-09-22, руб;

$K_{\text{ФОТР}}$  – коэффициент выполненного объёма работ руководителя (п. 5.3 Регламента ДВГУПС Р 01-23-24) – отношение трудоёмкости исполненных мероприятий исполнителей, включённых в дорожную карту (Инструкция ДВГУПС И058), к общей запланированной трудоёмкости исполнителей этих мероприятий отчётного периода с учётом коэффициентов выполненного объёма работ предшествующих отчётных периодов, которое рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{ФОТР}} = \frac{\sum T_{\text{факт}}}{\sum T_{\text{план}}} \cdot \prod_{j=1}^{p-1} K_j, \quad (4)$$

где  $\sum T_{\text{факт}}$  – фактически реализованная трудоёмкость по задачам всех исполнителей в соответствии с утверждённой дорожной карты за отчётный период, дней;

$\sum T_{\text{план}}$  – запланированная трудоёмкость по задачам всех исполнителей в соответствии с утверждённой дорожной картой за отчётный период, дней;

$K_j$  – коэффициент оценки  $j$ -го (предшествующего) периода;

$K_{\text{ФОТР}}$  при расчёте выплат руководителю проекта определяется относительно общей фактически реализованной трудоёмкости и запланированной всех исполнителей согласно дорожной карте по всем запланированным задачам на отчётный период.

#### 4.3. Выплаты оформляются:

4.3.1. Путём подачи рапорта на назначение стимулирующих выплат за интенсивность выполняемой работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, выполняющего дополнительную работу в соответствии с Приложениями № 1 и (или) № 2 по утверждённой форме, представленной в Приложении № 3 настоящего регламента или;

4.3.2. В рамках реализации проекта, разработанного и утверждённого в соответствии с Регламентом ДВГУПС Р 01-23-24 и согласованного с руководителем Проектного офиса и руководителем программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»,

ДВГУПС	Регламент Р 04-09-24 «Регламент мотивации в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (Редакция 1.1)	Стр. 7 из 24
--------	--	--------------

на основании протокольного решения экспертной комиссии программы развития ДВГУПС до 2030 года – Приоритет 2030 Дальний Восток, утверждённой приказом ректора ДВГУПС № 640 от 19.06.2023 «О создании экспертной комиссии процесса реализации программы развития ДВГУПС до 2030 года – Приоритет 2030. Дальний Восток (далее – Проектный комитет) на назначение стимулирующих выплат за интенсивность выполняемой работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, выполняющего дополнительную работу в соответствии с утверждённым положением о проекте и его дорожной карты (согласованных с руководителем Проектного офиса и руководителем программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030») и приказа ректора ДВГУПС об утверждении фонда оплаты труда проекта (-ов) в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

4.4. Проектный офис совместно с Финансово-экономическим управлением являются ответственными подразделениями за своевременное издание приказа ректора ДВГУПС об утверждении фонда оплаты труда проекта (-ов) в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

4.5. Финансово-экономическое управление устанавливает стоимость балла, используемого как индикатор трудозатрат при реализации мероприятий в рамках Программы «Приоритет-2030», утверждённых в Приложениях № 1 и № 2 настоящего регламента.

4.6. Управление делами и кадровой политикой является ответственным подразделением за заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников, участвующих в реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в рамках назначаемых стимулирующих выплат за интенсивность выполняемой работы, не входящей в круг основных обязанностей.

## **5. Порядок хранения документов ССТУ**

5.1. В соответствии с организацией хранения документов (И 032 «Инструкция по делопроизводству») дела постоянного срока хранения хранятся в архиве Университета.

5.2. Ответственность за сохранность оригинала документов несут Отдел документального обеспечения и Архив Университета.

5.3. Электронная версия отменённого или подвергнутого редакции документа помещается в архивную базу хранения.

5.4. Все копии документов ССТУ носят информативный характер. Пользователи, прежде чем воспользоваться печатными версиями стандартов, положений и т. д., обязаны уточнить степень их актуальности, сравнив с учётным экземпляром, расположенным на сайте «standart».

5.5. Для идентификации устаревших (утративших силу) документов ССТУ, оставленных для сохранения информации или справочных целей, производится запись на титульном листе, исключающая их использование в качестве действующих документов.



Документ разработан:

Подразделение и должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Программа стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", Руководитель Программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", 407-581	Кушнирук Алексей Сергеевич		07 мая 2024

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по хозяйственной работе		И.Н. Винокуров 13 мая 2024
Начальник отдела кадров		Е.А. Долгорукова 13 мая 2024
Проректор по безопасности		И.С. Курятов 14 мая 2024
Главный бухгалтер		А.Г. Комогорцева 21 мая 2024
Начальник управления ПРiВА		Л.В. Штенчак 22 мая 2024
Начальник Учебно-методического управления		Е.И. Гарлицкий 22 мая 2024
Директор института		А.В. Атеняев 22 мая 2024
Проректор ПОиСП - директор ХТЖТ		А.Н. Ганус 23 мая 2024
Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности		Ю.В. Агранат 24 мая 2024
Проректор по научной работе		И.В. Игнатенко 31 мая 2024

**Мотивационные показатели оценки трудозатрат базовых процессов в рамках реализации Программы «Приоритет-2030»**

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
<p><b>Р2_ДВ_К1</b> Численность принятых на обучение студентов, получивших предыдущее образование (высшее, среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование, являющееся основанием для получения образования в образовательной организации) в другом субъекте Российской Федерации, за исключением Дальневосточного федерального округа</p>	менее 15 человек	0	Внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг
	от 15 до 30 человек	62 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 31 до 50 человек	75 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 51 до 75 человек	88 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 76 до 100 человек	100 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 100 человек	125 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<p><b>Р2_ДВ_К2</b> Численность принятых на обучение студентов, получивших предыдущее образование в иностранном государстве</p>	менее 15 человек	0	Внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг
	от 15 до 30 человек	50 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 31 до 50 человек	62 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 51 до 75 человек	75 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 76 до 100 человек	88 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 100 человек	100 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<p><b>Р5_ДВ</b> количества обучающихся из других субъектов</p>	менее 15 человек	0	Ведомость выдачи удостоверений о повышении

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
<p>Российской Федерации, за исключением Дальневосточного федерального округа, привлечённых для участия в летних или зимних научно-образовательных школах, организованных образовательной организацией высшего образования, научными организациями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций в формате программ повышения квалификации</p>	от 15 до 30 человек	50 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	<p>квалификации, копии удостоверений о повышении квалификации, анкеты обратной связи</p>
	от 31 до 50 человек	60 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 51 до 75 человек	70 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 76 до 100 человек	80 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 100 человек	90 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<p><b>Р6_ДВ_К1 + ПК1_ДВ_К1</b> Разработка, внедрение и реализация новых (ранее не утверждаемых) образовательных программ бакалавриата, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа научными учреждениями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций</p>	менее 10 человек	0	<p>Приказ о зачислении, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</p>
	от 10 до 20 человек	80 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 21 до 30 человек	90 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 31 до 40 человек	100 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 41 до 50 человек	110 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 50 человек	120 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<p><b>Р6_ДВ_К2 + ПК1_ДВ_К3</b> Разработка, внедрение и реализация новых (ранее не утверждаемых) образовательных программ магистратуры, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа</p>	менее 10 человек	0	<p>Приказ о зачислении, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</p>
	от 10 до 20 человек	75 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 21 до 30 человек	85 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 31 до 40 человек	95 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
научными учреждениями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций	от 41 до 50 человек	100 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 50 человек	105 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<b>Р6_ДВ_К3 + ПК1_ДВ_К2</b> Разработка, внедрение и реализация новых (ранее не утверждаемых) образовательных программ специалитета, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа научными учреждениями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций	менее 10 человек	0	Приказ о зачислении, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг
	от 10 до 20 человек	90 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 21 до 30 человек	100 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 31 до 40 человек	110 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 41 до 50 человек	120 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 50 человек	130 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<b>Р6_ДВ_К4 + ПК1_ДВ_К4</b> Разработка, внедрение и реализация новых (ранее не утверждаемых) образовательных программ аспирантуры, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа научными учреждениями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций	менее 10 человек	0	Приказ о зачислении, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг
	от 10 до 20 человек	70 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 21 до 30 человек	75 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 31 до 40 человек	80 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 41 до 50 человек	85 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 50 человек	90 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<b>Р6_ДВ_К7 + ПРГ1_ДВ_К2</b> Разработка, внедрение	менее 10 человек	0	Ведомость выдачи дипломов

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
и реализация новых (ранее не утверждаемых) образовательных программ профессиональной переподготовки, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа научными учреждениями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций	от 10 до 20 человек	70 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	о профессиональной переподготовке, копии дипломов о профессиональной переподготовке, анкеты обратной связи
	от 21 до 30 человек	75 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 31 до 40 человек	80 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 41 до 50 человек	85 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 50 человек	90 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<b>Р6_ДВ_К8 + ПРГ1_ДВ_К1</b> Разработка, внедрение и реализация новых (ранее не утверждаемых) образовательных программ повышения квалификации, приём по которым осуществлён впервые в отчётном году, по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа научными учреждениями и научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций	менее 10 человек	0	Ведомость выдачи удостоверений о повышении квалификации, копии удостоверений о повышении квалификации, анкеты обратной связи
	от 10 до 20 человек	50 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 21 до 30 человек	60 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 31 до 40 человек	70 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	от 41 до 50 человек	80 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
	более 50 человек	90 на 1 реализованную не более 1 раза программу за 1 календарный год	
<b>Р7_ДВ</b> Привлечение новых научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в ДВГУПС	менее 2 человек	0	Копия согласованного с руководителем учебного подразделения заявления на трудоустройство с указанием должности и ФИО, который осуществил привлечение вновь трудоустраиваемого (не учитываются)
	от 3 до 5 человек	100	
	от 6 до 10 человек	140	
	от 11 до 15 человек	180	

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
	от 16 до 20 человек	200	уже работавшие в ДВГУПС), Копия подписанного сторонами трудового договора
	более 20 человек	250	
<b>Р9_ДВ</b> Количество ведущих учёных, привлечённых на должность научных сотрудников из университетов, научных организаций и ведущих научно-образовательных центров в сферах науки, образования и инноваций, имеющих опыт руководства научными проектами, поддержанными Российским научным фондом, Российским фондом фундаментальных исследований и грантами Президента Российской Федерации, для руководства проводимыми научными исследованиями, в том числе в созданных на базе образовательной организации высшего образования научных лабораториях в штат с очным исполнением должностных обязанностей сроком не менее 3 месяцев	от 1 до 2 человек	50	Копия согласованного с руководителем подразделения заявления на трудоустройство с указанием должности и ФИО, который осуществил привлечение вновь трудоустраиваемого (не учитываются уже работавшие в ДВГУПС), Копия подписанного сторонами трудового договора, документы, подтверждающие руководство грантами РФФИ и (или) РФИ и (или) Президента РФ, положение о проекте с указанием руководителя проекта
	от 3 до 5 человек	100	
	от 6 до 10 человек	140	
	от 11 до 15 человек	180	
	от 16 до 20 человек	200	
	более 20 человек	250	
<b>ПК2_ДВ_К1</b> Привлечённый объём средств от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в рамках реализации проекта	менее 100 тыс. руб	0	Договор, Акт об исполнении договора на выполнение НИОКР, Поступление внебюджетных средств в ДВГУПС
	от 100 до 500 тыс. руб	100 за выполнение НИОКР по одному предмету договора	
	от 501 до 1000 тыс. руб	200 за выполнение НИОКР по одному предмету договора	
	от 1001 до 2000 тыс. руб	400 за выполнение НИОКР по одному предмету договора	
	от 1001 до 5000 тыс. руб	500 за выполнение НИОКР по одному предмету договора	
	более 5000 тыс. руб	600 за выполнение НИОКР по одному предмету договора	
<b>Публикационная активность</b> Scopus, Web of Science, ВАК	Scopus, Web of Science Q1	60 за 1 публикацию	Авторство опубликованной статьи, подтверждение квартиля журнала
	Scopus, Web of Science Q2	55 за 1 публикацию	
	Scopus, Web of Science Q3	35 за 1 публикацию	

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
	ВАК К1	30 за 1 публикацию	
	ВАК К2	25 за 1 публикацию	
	ВАК К3	20 за 1 публикацию	
<p>Реализация образовательных программ высшего образования – программ специалитета в сетевой форме с базовой организацией, находящейся за пределами ДФО [Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]</p>	–	3,5 за 1 час контактной работы	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных занятий, ведомости промежуточной аттестации</p>
<p>Реализация образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата в сетевой форме с базовой организацией, находящейся за пределами ДФО [Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]</p>	–	3,3 за 1 час контактной работы	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных занятий, ведомости промежуточной аттестации</p>
<p>Реализация образовательных программ высшего образования – программ магистратуры в сетевой форме с базовой организацией, находящейся за пределами ДФО [Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]</p>	–	3,1 за 1 час контактной работы	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных занятий, ведомости промежуточной аттестации</p>
<p>Реализация образовательных программ высшего образования – программ специалитета в сетевой форме с базовой организацией, находящейся в пределах ДФО</p>	–	2,5 за 1 час контактной работы	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных занятий, ведомости</p>

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
[Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]			промежуточной аттестации
Реализация образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата в сетевой форме с базовой организацией, находящейся в пределах ДФО [Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]	–	2,3 за 1 час контактной работы	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных занятий, ведомости промежуточной аттестации
Реализация образовательных программ высшего образования – программ магистратуры в сетевой форме с базовой организацией, находящейся в пределах ДФО [Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]	–	2,1 за 1 час контактной работы	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных занятий, ведомости промежуточной аттестации
Реализация образовательных программ высшего образования – программ специалитета в сетевой форме с базовой организацией, находящейся за рубежом [Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]	–	2,9 за 1 час контактной работы	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных занятий, ведомости промежуточной аттестации
Реализация образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата в сетевой форме с базовой	–	2,7 за 1 час контактной работы	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных



Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
<p>организацией, находящейся за рубежом [Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]</p>			<p>занятий, ведомости промежуточной аттестации</p>
<p>Реализация образовательных программ высшего образования – программ магистратуры в сетевой форме с базовой организацией, находящейся за рубежом [Подготовка к проведению и проведение учебных занятий и консультаций (в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий) – только контактная работа]</p>	–	2,5 за 1 час контактной работы	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательных программ, расписание учебных занятий, ведомости промежуточной аттестации</p>
<p><i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ специалитета, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных за пределами ДФО (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i></p>	не менее 85 человек	11,5 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи	<p><i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i></p>
<p><i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ специалитета, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных за рубежом. (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i></p>	не менее 85 человек	11 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи	<p><i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i></p>
<p><b>ДВГУПС</b></p>	<p>Регламент Р 04-09-24 «Регламент мотивации в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (Редакция 1.1)</p>		<p><b>Стр. 17 из 24</b></p>

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
<p><i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ специалитета, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных в пределах ДФО (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i></p>	<p><i>не менее 85 человек</i></p>	<p><i>10,5 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи</i></p>	<p><i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i></p>
<p><i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ бакалавриата, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных за пределами ДФО (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i></p>	<p><i>не менее 85 человек</i></p>	<p><i>10,5 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи</i></p>	<p><i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i></p>
<p><i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ бакалавриата, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных за рубежом (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i></p>	<p><i>не менее 85 человек</i></p>	<p><i>10 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи</i></p>	<p><i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i></p>
<p><i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ бакалавриата, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для</i></p>	<p><i>не менее 85 человек</i></p>	<p><i>9,5 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи</i></p>	<p><i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы,</i></p>

Наименование показателя	Численность привлечённого контингента	Мотивационный балл	Критерий достижения результата показателя
<i>обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных в пределах ДФО (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i>			<i>внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i>
<i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ магистратуры, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных за пределами ДФО (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i>	<i>не менее 85 человек</i>	<i>6,5 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи</i>	<i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i>
<i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ магистратуры, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных за рубежом (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i>	<i>не менее 85 человек</i>	<i>6 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи</i>	<i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i>
<i>Разработка онлайн-курсов в формате аудиовидеозаписи, в том числе их реализация, по учебным дисциплинам программ магистратуры, реализуемых в сетевой форме – лекции, практики, лабораторные, для обучающихся, привлечённых из университетов, расположенных в пределах ДФО (Онлайн-курс разрабатывается при наличии запроса от университета – сетевого партнёра)</i>	<i>не менее 85 человек</i>	<i>5,5 за 1 час онлайн-курса в формате аудиовидеозаписи</i>	<i>Сценарий учебного занятия, решение проектного комитета, договор о сетевой форме реализации образовательной программы, внесённые обучающиеся в систему 1-Мониторинг</i>

<sup>1</sup> Внесены изменения в соответствии с приказом ректора от 19.07.2024 №621

**Мотивационные показатели оценки трудозатрат вспомогательных процессов в рамках реализации Программы «Приоритет-2030»**

Наименование процесса	Количественное значение	Мотивационный балл	Критерий достижения результата
Подготовка оперативного отчёта (статус-отчёта)	менее 1	0	Согласованный с Проектным офисом статус-отчёт, принятый без замечаний ФГАНУ «Социоцентр», с наличием запроса такого
	от 1 до 2 отчётов	1	
	от 3 до 4 отчётов	2	
	от 4 до 5 отчётов	3	
	от 5 до 6 отчётов	4	
	более 6 отчётов	8	
Подготовка квартального отчёта	менее 1 отчёта	0	Согласованный с Проектным офисом квартальный отчёт, принятый без замечаний ФГАНУ «Социоцентр», с наличием запроса такого
	1 отчёт	8	
	2 отчёта	16	
Подготовка ежемесячного отчёта	менее 1 отчёта	0	Согласованный с Проектным офисом ежемесячный отчёт, принятый без замечаний ФГАНУ «Социоцентр», с наличием запроса такого
	от 1 до 2 отчётов	15	
	от 3 до 4 отчётов	30	
	от 5 до 6 отчётов	45	
	от 7 до 8 отчётов	60	
	от 9 до 12 отчётов	75	
Подготовка предварительного годового отчёта	1	30	Согласованный с Проектным офисом предварительный годовой отчёт, принятый без замечаний ФГАНУ «Социоцентр», с наличием запроса такого
Подготовка годового отчёта	1	20	Согласованный с Проектным офисом годовой отчёт, принятый без замечаний ФГАНУ «Социоцентр», с наличием запроса такого
Разработка пресс-релиза	1	2	Согласованный с Проектным офисом и Пресс-центром ДВГУПС пресс-релиз, опубликованный на канале ФГАНУ «Социоцентр»
Разработка рекламного буклета в рамках реализации ПСАЛ «Приоритет-2030»	1	20	Согласованный с Проектным офисом рекламный буклет, размещённый на информационных стендах структурных подразделений

Наименование процесса	Количественное значение	Мотивационный балл	Критерий достижения результата
			или донесённый под подпись ознакомления до аудитории с фотоотчётом
Разработка видеорекламы в рамках реализации ПСАЛ «Приоритет-2030»	1	30 за 1 видеоролик продолжительностью не менее 90 секунд	Согласованная с Проектным офисом видеореклама, размещённая на информационных стендах структурных подразделений, иных организациях и (или) в СМИ
Разработка плана научно-образовательного пространства или специализированного научного пространства с размерами размещаемых объектов, элементов и инфраструктуры	1 научно-образовательное или специализированное научное пространство	20 за 1 научно-образовательное или специализированное научное пространство	Согласованный с Проектным офисом, УИТ, ЭУ, СБСиС, ОГЭ план с запросом такого
Разработка дизайн-проекта научно-образовательного пространства или специализированного научного пространства с размерами размещаемых объектов, элементов и инфраструктуры	1 научно-образовательное или специализированное научное пространство	20 за 1 научно-образовательное или специализированное научное пространство	Согласованный с Проектным офисом, УИТ, ЭУ, СБСиС, ОГЭ дизайн-проект с запросом такого
Разработка конкурсной документации для закупок товаров, работ и услуг	1 комплект конкурсной документации на научно-образовательное или специализированное научное пространство	20 за 1 научно-образовательное или специализированное научное пространство	Согласованный с Контрактной службой комплект конкурсной документации в СЭД Directum, Типовой маршрут: Согласование документов по организации закупок товаров работ и услуг, поставка товаров работ или услуг
Разработка проектно-сметной документации на создание научно-образовательного пространства или специализированного научного пространства	1 к-т	15 за 1 научно-образовательное или специализированное научное пространство	Согласованная с Проектным офисом, УИТ, ЭУ, СБСиС, ОГЭ проектно-сметная документация с запросом такой
Нормоконтроль новой программы повышения квалификации (для УМУ и ИДО)	1	5	Утверждённая директором ИДО новая программа повышения квалификации
Нормоконтроль новой программы профессиональной переподготовки (для УМУ и ИДО)	1	10	Утверждённая директором ИДО новая программа профессиональной переподготовки

Наименование процесса	Количественное значение	Мотивационный балл	Критерий достижения результата
Нормоконтроль новой программы бакалавриата (для УМУ)	1	15	Утверждённая новая программа бакалавриата
Нормоконтроль новой программы магистратуры (для УМУ)	1	12	Утверждённая новая программа магистратуры
Нормоконтроль новой программы специалитета (для УМУ)	1	18	Утверждённая новая программа специалитета
Нормоконтроль новой программы аспирантуры (для УАДИПНК и УМУ)	1	11	Утверждённая новая программа аспирантуры
Разработка финансового обеспечения на новую образовательную программу (для ФЭУ и ИДО)	1	3	Утверждённое финансовое обеспечение на новую образовательную программу
Приёмка товаров, работ и услуг	1	5	Постановка на баланс товаров, работ или услуг
Разработка и утверждение Положений в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»	1	5	Введённое в действие Положение ДВГУПС

Руководителю программы  
стратегического академического  
лидерства «Приоритет-2030»  
Фамилия И. О.  
должность Фамилия И. О.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

Служебная записка

ДД.ММ.ГГГГ

«О стимулирующих выплатах  
за интенсивность выполняемой работы,  
не входящей в круг основных обязанностей работника»

В связи с исполнением мотивационного показателя регламента ДВГУПС Р 04-09-24 «Регламент мотивации в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в части выполнения работ по «НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ИЛИ ПРОЦЕССА» и достижением результата по данному «ПОКАЗАТЕЛЮ ИЛИ ПРОЦЕССУ» в виде «КОЛИЧЕСТВЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА» (стр. XX регламента ДВГУПС Р 04-09-24), в соответствии с установленной стоимостью балла (Распоряжение № XX от ДД.ММ.ГГГГ) и на основании п. 5.12 стандарта ДВГУПС СТ 04-09-22 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам университета» прошу установить единоразовую стимулирующую выплату за произведённую дополнительную работу в размере «РАЗМЕР ДОПЛАТЫ» с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ «ДОЛЖНОСТЬ ФИО ПОЛНОСТЬЮ».

Приложение:

1. «Подтверждающий документ 1».

Должность И. О. Фамилия

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по направлению деятельности И. О. Фамилия

Начальник ФЭУ И. О. Фамилия

Руководитель Проектного офиса И. О. Фамилия

Руководитель подразделения И. О. Фамилия

<b>ДВГУПС</b>	Регламент Р 04-09-24 «Регламент мотивации в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (Редакция 1.1)	<b>Стр. 23 из 24</b>
---------------	--	----------------------

