

Принят
на Учёном совете университета
(протокол №09 от 19 ноября 2020 г.)

КОДЕКС О КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ ДВГУПС

I. Общие положения

Цель принятия настоящего Кодекса – закрепление единых этических корпоративных ценностей, норм и правил поведения работников и обучающихся, важных для их дальнейшей профессиональной, учебной и научной деятельности, направленных на обеспечение осознания ими своей роли в реализации миссии и политики Университета, повышение успешности и эффективности деятельности, создание условий для достижения стратегических целей и выполнение задач, определенных Уставом ДВГУПС.

Кодекс о корпоративной этике ДВГУПС (далее – Кодекс) является локальным нормативным актом, который определяет морально-этические принципы, нормы, правила поведения и делового общения в Университете. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, принципов международного права, норм деловой этики, а также многолетних традиций Университета.

Работники и обучающиеся ДВГУПС добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом.

Этические ценности, нормы и принципы настоящего Кодекса являются основой для развития знаний, обеспечения качества образования и подготовки обучающихся как высококвалифицированных специалистов.

II. Основные этические ценности и нормы

К основным этическим ценностям и нормам относятся:

- общепризнанные нормы морали и нравственности, отражающие идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности, доверия, уважения;
- ответственность перед обществом и государством за укрепление интеллектуального и кадрового потенциала страны;
- безопасность, жизнь и здоровье работников и обучающихся;
- идеалы сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержания благоприятного климата;
- развитие знания и повышение его качества;
- ориентация на высокое качество подготовки профессиональных кадров и научной работы;

– честность в преподавании, оценке успехов обучающихся, исследованиях, карьерном продвижении и иных действиях, прозрачность, справедливость, предсказуемость, последовательность и объективность критериев в учебном и научном процессах;

– чувство гордости за принадлежность к университетскому сообществу с уникальной историей и богатыми традициями;

– забота о престиже и интересах Университета.

III. Основные этические принципы

Этические принципы – это система норм, позволяющая реализовать на практике требования профессиональных компетенций и определяющая линию поведения работников и обучающихся Университета.

Общие этические принципы:

– соблюдение этических норм – основа всесторонней и объективной оценки личностных и профессионально деловых качеств работников и обучающихся;

– ответственность всех и каждого за формирование благоприятной среды, способствующей развитию личности;

– признания чести и достоинства каждой личности;

– физическая и психическая неприкосновенность личности;

– ответственность за результаты своей деятельности.

Этические принципы процесса обучения:

– единство образовательного пространства;

– обучение на основе синтеза педагогических традиций и инновационных технологий;

– интеграция образования и науки в процессе обучения;

– получение новых знаний, внедрение инноваций, творческий подход;

– развитие и совершенствование системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников и обучающихся;

– постоянное самосовершенствование, развитие профессионализма и повышение компетентности;

– объективность, доброжелательность, внимательность и беспристрастность, справедливость оценок труда работников и обучающихся;

– повышение уровня удовлетворенности образовательным процессом всеми его участниками.

Этические принципы корпоративной культуры:

– восприятие себя частью целого;

– сохранение и поддержание корпоративных традиций ДВГУПС;

– следование и подчинение в ежедневной работе требованиям Устава, стандартов, нормативных актов, приказам руководства, вузовским дисциплинарным нормам;

– соблюдение принятых на себя деловых обязательств, выполнение принятых планов;

– поддержание инициатив и стремлений сотрудников и студентов к саморазвитию, повышению и развитию корпоративных компетенций, выполнению сложных задач;

– открытый доступ к информации, необходимой работникам для выполнения своих должностных обязанностей, возможность осуществления обратной связи с обучающимися и работодателями;

– создание условий для обучения, самообразования работников и повышения ими профессиональной квалификации, содействие формированию кадрового резерва ДВГУПС.

Этические принципы управления ДВГУПС:

– постоянное повышение эффективности структурных подразделений Университета в соответствии с ростом размеров и организационной сложности вуза с целью формирования инновационного научно-образовательного транспортного комплекса;

– подотчетность и гласность деятельности всех структурных подразделений Университета;

– принятие взвешенных управленческих решений на основе принципов приоритета безопасности и минимизации рисков, целесообразности и соблюдения интересов всех участников образовательного процесса.

IV Основные правила поведения в ДВГУПС

Взаимодействие между сотрудниками и обучающимися в ДВГУПС выстраивается на основе уважения личности и нацеленности на результат с тем, чтобы успешно решать профессиональные задачи, обеспечивать условия для профессионального и личностного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.

Соблюдение общепринятых норм поведения: вежливость, корректность, честность, пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплина, организованность, порядочность, обмен опытом и информацией, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, работа в команде, рациональное использование своего рабочего времени и времени коллег по работе, знание и соблюдение необходимых норм безопасности, понимание возможных негативных последствий несоблюдения установленных организационно-технических процедур, сохранение информации конфиденциального характера.

Религиозные и политические предпочтения, общественная деятельность являются личным делом каждого работника и обучающегося и не должны препятствовать исполнению ими должностных обязанностей и отражаться на их профессиональной/учебной деятельности.

Соблюдение требований антикоррупционной политики и недопущение дискриминации по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

Отклонения от норм делового и межличностного общения, предусмотренных настоящим Кодексом, недопустимы.

Заключительные положения

Каждый работник и обучающийся ДВГУПС обязан знать и соблюдать Кодекс. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.

В качестве санкций за нарушение Кодекса могут быть применены:

- общественное порицание (замечание, предупреждение);
- наложение дисциплинарного взыскания, увольнение или отчисление из университета по мотивам, не противоречащим действующему законодательству РФ.