

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДВГУПС

УТВЕРЖДАЮ

Председатель
Учёного совета,
профессор,
ректор



План одобрен Учёным советом вуза

Протокол № 4 от 23.04.2020г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Кафедра: (к302) Менеджм

Институт: интегрированных форм обучения

Квалификация: магистр
Программа подготовки: академическая магистратура
Форма обучения: Заочная
Срок получения образования: 2г 5м

Год начала подготовки (по учебному плану) 2020
Учебный год 2020-2021
Образовательный стандарт (ФГОС) № 367 от 08.04.2015

	Основной	Виды профессиональной деятельности
+	+	научно-исследовательская и педагогическая
+	-	организационно-управленческая и экономическая


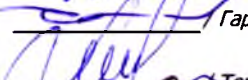
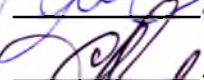
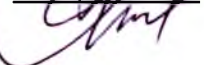
СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе

Начальник Учебно-методического управления

Директор

Заведующий кафедрой

 / Гафиатулина Е.С./
 / Гарлицкий Е.И./
 / Тегляков А.Н./
 / Третьяк С.Н./

Индекс	Содержание	Тип
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК
Б1.Б.01	Философские проблемы науки и техники	
Б1.Б.02	Психология и педагогика высшей школы	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	
Б1.В.04	Технология управления конфликтами и стрессами	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	ОК
Б1.Б.01	Философские проблемы науки и техники	
Б1.В.02	Технология профессиональной карьеры	
Б1.В.06	Психология успеха	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК
Б1.Б.04	Иностранный язык для специальных целей	
Б1.В.04	Технология управления конфликтами и стрессами	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК
Б1.Б.05	Современные проблемы научного менеджмента	
Б1.В.05	Управление организационной культурой	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-3	владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом	ОПК
Б1.Б.05	Современные проблемы научного менеджмента	
Б1.Б.06	Научные проблемы управления персоналом	
Б1.Б.10	Проектирование кадровой политики	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-4	способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала	ОПК
Б1.Б.06	Научные проблемы управления персоналом	
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	

Индекс	Содержание	Тип
ОПК-5	способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения	ОПК
Б1.Б.06	Научные проблемы управления персоналом	
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	
Б1.В.ДВ.03.02	Управление поведением персонала	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-6	способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии	ОПК
Б1.Б.06	Научные проблемы управления персоналом	
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-7	владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности	ОПК
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	
Б1.В.02	Технология профессиональной карьеры	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-8	владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем	ОПК
Б1.Б.07	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом	
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	ОПК
Б1.Б.06	Научные проблемы управления персоналом	
Б1.Б.08	Современный стратегический анализ	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-10	владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы	ОПК
Б1.Б.03	Планирование научных исследований и обработка эмпирических данных	
Б1.В.03	Компьютерные, сетевые и информационные технологии	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-11	умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом	ОПК
Б1.Б.06	Научные проблемы управления персоналом	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	

Индекс	Содержание	Тип
Б2.В.05(П)	Научно-исследовательская работа	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ОПК-12	умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов	ОПК
Б1.Б.08	Современный стратегический анализ	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б2.В.05(П)	Научно-исследовательская работа	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
Вид деятельности: организационно-управленческая и экономическая		
ПК-1	умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации	ПК
Б1.Б.10	Проектирование кадровой политики	
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-2	умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	ПК
Б1.Б.07	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом	
Б1.В.ДВ.01.01	Управление интеллектуальными ресурсами организации	
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-3	умением разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	ПК
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-4	умением разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации	ПК
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-5	умением разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации	ПК
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-6	умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации	ПК
Б1.Б.08	Современный стратегический анализ	

Индекс	Содержание	Тип
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-7	умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач	ПК
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	
Б1.В.ДВ.03.01	Системы мотивации трудовой деятельности	
Б1.В.ДВ.03.02	Управление поведением персонала	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-8	способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	ПК
Б1.В.04	Технология управления конфликтами и стрессами	
Б1.В.05	Управление организационной культурой	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-9	способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	ПК
Б1.Б.06	Научные проблемы управления персоналом	
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	
Б1.В.ДВ.02.01	Управление социальным развитием коллектива	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-10	умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом	ПК
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	
Б1.В.05	Управление организационной культурой	
Б1.В.ДВ.01.02	Развитие систем менеджмента качества	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
Вид деятельности: научно-исследовательская и педагогическая		
ПК-22	умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели	ПК
Б1.Б.03	Планирование научных исследований и обработка эмпирических данных	
Б1.Б.07	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом	
Б2.В.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	
Б2.В.05(П)	Научно-исследовательская работа	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-23	умением проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации	ПК

Индекс	Содержание	Тип
Б1.Б.07	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом	
Б1.Б.08	Современный стратегический анализ	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-24	владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом	ПК
Б1.Б.03	Планирование научных исследований и обработка эмпирических данных	
Б1.В.ДВ.02.02	Современные методы социологических исследований	
Б2.В.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б2.В.05(П)	Научно-исследовательская работа	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-25	умением проводить совещания: выбирать тему, формировать регламент, анализировать проблемное поле, информировать других, принимать совместные решения	ПК
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	
Б1.Б.10	Проектирование кадровой политики	
Б1.В.ДВ.01.01	Управление интеллектуальными ресурсами организации	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-26	умением разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации	ПК
Б1.Б.02	Психология и педагогика высшей школы	
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-27	владением современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения	ПК
Б1.Б.02	Психология и педагогика высшей школы	
Б1.В.03	Компьютерные, сетевые и информационные технологии	
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-28	владением навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации	ПК
Б1.Б.02	Психология и педагогика высшей школы	
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	
Б1.В.02	Технология профессиональной карьеры	
Б1.В.04	Технология управления конфликтами и стрессами	

Индекс	Содержание	Тип
Б1.В.06	Психология успеха	
Б1.В.ДВ.03.02	Управление поведением персонала	
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	
ПК-29	владением навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом	ПК
Б1.Б.02	Психология и педагогика высшей школы	
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Б1.Б	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-6; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Б1.Б.01	Философские проблемы науки и техники	ОК-1; ОК-3
Б1.Б.02	Психология и педагогика высшей школы	ОК-1; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Б1.Б.03	Планирование научных исследований и обработка эмпирических данных	ОПК-10; ПК-22; ПК-24
Б1.Б.04	Иностранный язык для специальных целей	ОПК-1
Б1.Б.05	Современные проблемы научного менеджмента	ОПК-2; ОПК-3
Б1.Б.06	Научные проблемы управления персоналом	ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-9; ОПК-11; ПК-9
Б1.Б.07	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом	ОПК-8; ПК-2; ПК-22; ПК-23
Б1.Б.08	Современный стратегический анализ	ОПК-9; ОПК-12; ПК-6; ПК-23
Б1.Б.09	Технологии управления развитием персонала	ОК-2; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-7; ПК-9; ПК-10; ПК-25; ПК-28
Б1.Б.10	Проектирование кадровой политики	ОПК-3; ПК-1; ПК-25
Б1.В	Вариативная часть	ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-10; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-24; ПК-25; ПК-27; ПК-28
Б1.В.01	Разработка стратегии управления персоналом	ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-7
Б1.В.02	Технология профессиональной карьеры	ОК-3; ОПК-7; ПК-28
Б1.В.03	Компьютерные, сетевые и информационные технологии	ОПК-10; ПК-27
Б1.В.04	Технология управления конфликтами и стрессами	ОК-2; ОПК-1; ПК-8; ПК-28
Б1.В.05	Управление организационной культурой	ОПК-2; ПК-8; ПК-10
Б1.В.06	Психология успеха	ОК-3; ПК-28
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.01	ПК-2; ПК-25
Б1.В.ДВ.01.01	Управление интеллектуальными ресурсами организации	ПК-2; ПК-25
Б1.В.ДВ.01.02	Развитие систем менеджмента качества	ПК-10
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.02	ПК-9
Б1.В.ДВ.02.01	Управление социальным развитием коллектива	ПК-9
Б1.В.ДВ.02.02	Современные методы социологических исследований	ПК-24
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.03	ПК-7
Б1.В.ДВ.03.01	Системы мотивации трудовой деятельности	ПК-7
Б1.В.ДВ.03.02	Управление поведением персонала	ОПК-5; ПК-7; ПК-28
Б2	Практики	ОПК-11; ОПК-12; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-22; ПК-24; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Б2.В	Вариативная часть	ОПК-11; ОПК-12; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-22; ПК-24; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Б2.В.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	ПК-22; ПК-24

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры 'z38.04.03_УП_2020.rlx', код направления 38.04.03, год начала подготовки 2020

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	ОПК-11; ОПК-12; ПК-24; ПК-26
Б2.В.05(П)	Научно-исследовательская работа	ОПК-11; ОПК-12; ПК-22; ПК-24
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Б3.Б	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
ФТД	Факультативы	
ФТД		
ФТД.01	Негосударственное пенсионное обеспечение в ОАО "РЖД"	
ФТД.02	Культура речи	

	Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3
	Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
				Мин.	Макс.	Факт			
Итого (с факультативами)				115	133	124	47	50	27
Итого по ОП (без факультативов)				111	129	120	43	50	27
Дисциплины (модули)	53%	47%	35.7%	54	66	60	27	33	
Базовая часть				21	33	32	19	13	
Вариативная часть				27	39	28	8	20	
Практики	0%	100%	0%	51	54	54	16	17	21
Вариативная часть				45	57	54	16	17	21
Государственная итоговая аттестация				6	9	6			6
Базовая часть				6	9	6			6
Факультативы				4	4	4	4		
				4	4	4	4		
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					39.9	49.6	40.1	
	в период гос. экзаменов								
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					174	80	94	
	Блок Б2					28	8	12	8
	Блок Б3					31			31
	Блок ФТД					8	8		
	Итого по всем блокам					241	96	106	39
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)						5	6	
	ЗАЧЕТ (За)						3	5	
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)						2	3	2
	КУРСОВОЙ ПРОЕКТ (КП)						1	2	
	КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)							1	
	КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА (К)						7	3	
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					24.14%			
	в интерактивной форме					32.1%			